

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ВЫХОДИТ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 43 [1564] ● 17 ноября 1988 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

- К 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА стр. 1
- ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ  
ДЕЛЕГАТОВ НА XXIII  
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ  
ПАРТИЙНОЙ  
КОНФЕРЕНЦИИ стр. 2
- К 170-ЛЕТИЮ  
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ  
И. С. ТУРГЕНЕВА стр. 4

## НАГРАЖДЕННЫ МЕДАЛЯМИ

Указом Президента республики Афганистан от 15 мая 1988 года многие воины-интернационалисты нашей страны награждены медалью «От благодарного афганского народа». Среди них тринадцать работников нашего предприятия.

- Агарков Александр Анатольевич (цех № 14),
- Виноградов Сергей Михайлович (тр. цех),
- Галкин Сергей Николаевич (цех № 17),
- Дудин Антон Валерьевич (цех № 4),
- Козлов Павел Анатольевич (тр. цех),
- Любомиров Сергей Викторович (тр. цех),
- Марков Анатолий Николаевич (цех № 8),
- Мельников Евгений Николаевич (цех № 19),
- Перевезенцев Валерий Евгеньевич (цех № 8),
- Трифонов Владимир Евгеньевич (тр. цех),
- Федоров Александр Анатольевич (тр. цех),
- Авданыкин Виктор Васильевич (цех № 24),
- Сиротин Вячеслав Александрович (цех № 105).

## ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Зоя Евгеньевна Бутусова работает инженером-технологом по гальваническим покрытиям в цехе № 13 с 1975 года.

Трудолюбивая, старательная, она пользуется заслуженным уважением среди товарищей по работе. К делу Зоя Евгеньевна подходит всегда с чувством большой ответственности.

Занимается З. Е. Бутусова и рационализаторской деятельностью, уже много лет является членом цехкома.

Зоя Евгеньевна — ударник коммунистического труда, неоднократно ей объявлялись благодарности по заводу, она награждалась ценными подарками.

## В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Партийный комитет завода на своем заседании утвердил регламент работы. Избрано бюро парткома в количестве 14 человек и комиссии по основным направлениям его деятельности.

1. Социально-экономическая (председатель Павлов А. А.) с подкомиссиями: экономической (председатель Бобров А. Г.), социальной (председатель Борисов Г. К.), по внедрению новой техники (председатель Михайлов В. Н.).
2. Идеологическая (председатель Собакин С. Д.).
3. Организационная (председатель Дунаев А. М.).

4. Кадровая (председатель Солдатов В. Г.).

В бюро парткома избраны следующие товарищи: Бобров А. Г. — начальник цеха № 8, Борисов Г. К. — председатель профкома завода, Дунаев А. М. — заместитель секретаря парткома, Коньков В. И. — медник цеха № 11, Михайлов В. Н. — заместитель начальника цеха № 9, Павлов А. А. — секретарь парткома, Савельев Г. А., Собакин С. Д. — заместители секретаря парткома, Солдатов В. Г. — начальник отдела 45, Тарханова В. А. — начальник БРИЗа, Тимофеев А. Н. — начальник цеха № 12, Турукин В. Б. — инженер-электроник цеха № 105, Фалилеев А. И. — начальник ПЗ, Фефелов А. И. — секретарь комитета ВЛКСМ.

## Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за первую декаду ноября.

В первой группе цехов на первом месте коллектив цеха № 105, на втором месте цех № 16.

Отмечена хорошая работа цехов № 4, 30.

Во второй группе цехов на первом месте цех № 102, цех № 11 завоевал второе место.

Хорошо работали цехи № 31 и 12.

Цеху № 13 указано на некачественное покрытие деталей для города Кирова.

В третьей группе цехов на первом месте цех № 25, второе место разделили цехи № 14 и 15.

Цеху № 24 указано на нарушения общественного порядка, цеху № 10 — на невыполнение приказа № 315 (неуборку территории у модуля цеха № 16).

## «ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

17 ноября с 18.00 до 20.00 правление городской организации общества «Знание» проводит «прямую линию» по разъяснению проектов Закона СССР «Об изменениях и дополнениях Конституции (Основного закона) СССР» и

«О выборах народных депутатов СССР».

Телефоны «прямой линии»: 4-76-62, 4-80-69.

Кабинет политпросвещения  
ГК КПСС.

## К 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА

## ОГЛЯДЫВАЯСЬ НА ПРОШЕДШЕЕ

Не достигнув 16 лет, в начале августа 1943 года, прервав учебу в школе, я решил пойти работать на завод, чтобы продолжить дело отца, ушедшего на фронт.

У меня уже были навыки работы с деревом, так что выбор профессии я сделал заранее.

Оформился я в деревообрабатывающий цех, теперь это территория цеха № 10. Начальником в то время был Константин Александрович Сонников — строгий, с армейской выправкой, но справедливый человек.

На заводе в то время работали ребята в основном такие же как я или чуть постарше, потому что кадровые рабочие осенью 1941 года были эвакуированы вместе с оборудованием или ушли на фронт.

Завод представлял собой удручающую картину, так как подвергался нападению вражеской авиации. Одна бомба попала на территорию цеха № 1, в результате опорная кочонна вместе с перекрытием рухнула, были выбиты почти все стекла.

Работы велись только в средней части завода (территория цеха № 11), где сохранялось тепло.

Мы занимались восстановлением боевых самолетов, хотя сейчас трудно себе представить, что это были боевые самолеты. Они изготавливались из дерева и обтягивались зеленым материалом, похожим на брезент. Самолеты стояли в высокой зоне, и, чтобы сохранялось тепло и была возмож-

ность склеивать детали, натянули огромные брезентовые шатры и поставили электрические печи (так называемые пушки), которые обогревали воздух, давая возможность работать.

Трудились мы не считаясь со временем, забывая, что есть выходные, полуголодные, с 8 утра до 22—23 вечера ежедневно. Наиболее отличившимся выдавались талоны на обед, в так называемый стахановский зал (нынешний диетзал). Качество обедов там почти ничем не отличалось от общего зала (щи из крапивы, омлет), но зато какое моральное удовлетворение получали молодые рабочие, зная, что для того времени это лучшее поощрение.

В те трудные годы нам, молодым, приходилось выполнять самую разную работу.

Коллектив завода тогда занимался разработкой новой техники, делали макеты новых боевых машин в натуральную величину и одновременно изготовляли оснастку для этих машин. Оснастка делалась из дерева, а шаблоны из фанеры.

Кончилась война, и наш коллектив почти в полном составе переехал в новое помещение (цех № 15).

На завод приехали высококвалифицированные зарубежные специалисты, поступило новое оборудо-

вание. Ребята, работавшие в войну, уже повзрослели, стали возвращаться с фронта рабочие. Началось возрождение завода. Он на глазах набирал силу из месяца в месяц, вошли в строй все цеха. Средний возраст работающих не превышал 25—30 лет, готовились новые кадры.

В послевоенное время наш город представлял собой не большой поселок, на территории которого почти не было зеленых насаждений. Зелень, посаженная до войны, была вся уничтожена стадами скота, который гнали день и ночь через единственную переправу на нашей плотине — в эвакуацию.

Нашему поколению пришлось облагораживать город. Сейчас, когда идешь на работу на завод, испытываешь чувство удовлетворения от того, что принимал самое активное участие в строительстве стадиона, в посадке парка (ведь перед заводом и за его оградой не было ни одного деревца).

В конце 40-х — начале 50-х я стал осваивать сложнейшую профессию модельщика, которая пришла мне по душе. Работа эта творческая, в основном индивидуальная. Сейчас, оглядываясь на прошедшие годы, думаю, что профессиональный выбор был сделан правильно.

А. ОЗЕРОВ,  
модельщик цеха № 15.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ НА XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

## НЕ ОТСТАВАТЬ ОТ ВРЕМЕНИ

Мне хотелось бы сказать несколько слов о работе кадровой комиссии парткома. Порою возникает вопрос, а нужна ли вообще сегодня такая комиссия? Ведь январский Пленум 1987 года, Закон о государственном предприятии дали большой толчок развитию демократизации и гласности в кадровой работе. Коллективы теперь сами выбирают руководителей, принимаются меры по разделению сфер хозяйственной и партийной деятельности.

На заводе появились обширная аттестационная комиссия и комиссия по выборам и конкурсно-замещению руководителей цехов и отделов. А про партийные согласования и рекомендации на выдвижение в Законе о госпредприятии не упоминается. С другой стороны — вопросы подбора, расстановки и учебы кадров — это во многом, а может и прежде всего, идеологические и воспитательные вопросы, т. е. сфера партийного влияния. И важно, чтобы оценка кандидатов в руководители, деловая, политическая, и моральная, прошла на высоком уровне. Поэтому у нас и дает рекомендацию на выдвижение — от мастера до заместителя начальника подразделения — кадровой комиссия, а, начиная с начальников подразделений, — уже партком. И мое мнение, что это должно происходить уже после выборов в коллективе. Жизнь показывает, что собрание, особенно в небольшом коллективе, может и не проявить объективный подход к выборам руководителя. Были у нас и такие примеры. Рассматривали на комиссии кандидатуру на должность мастера в цехе № 21. Прежний был снят за нарушения, связанные с пьян-

вом. Новый кандидат из рабочих этой же группы был одобрен группой и представлен руководством цеха на комиссию. В беседе выяснилось, что товарищ тоже не в столь отдаленном прошлом имел нарушения, попадался в нетрезвом виде. Понимая трудности цеха с кадрами, мы, однако, были вынуждены не рекомендовать этого работника, предложить ему испытательный срок. Впоследствии он и сам отказался, реально оценив свои возможности, а цех нашел другого, более достойного.

Но не все у нас так идеально. Представители кадровой комиссии крайне редко включаются в работу по выборам руководителей. Предлагаю также включить их и в заводскую комиссию по аттестации руководителей, специалистов и ИТР.

Если в отчетном периоде мы много занимались отбором и рекомендациями на руководящие должности, то другим направлениям кадровой работы администрации, цеховых партийных организаций, признаться, уделяли недостаточно внимания. Это и профориентация, и нехватка рабочих кадров, текучесть, работа с резервом. Кстати, по резерву есть такое предложение в адрес подразделения и заводской кадровой службы. Там где нет возможности подобрать резерв на выдвижение из своих работников, включать и вести подготовительно-учебную работу с кандидатами из других, более «богатых» подразделений. Сейчас наряду с нехваткой специалистов основных рабочих профессий остро встал вопрос и со вспомогательными рабочими цехов № 21, 22, 10, 18. Совету трудового коллектива, кадро-

вой службе надо подумать о привлечении сюда людей.

Руководству завода, парткому можно, наверное, поставить в вину и затянувшуюся аттестацию руководителей и специалистов, долгое утверждение новой структуры управления завода. Эти моменты я почувствовал на себе и как начальник отдела 63. Сам пока не прошел аттестационную комиссию, а отдел уже полгода в «подвешенном» состоянии, вроде мы уже не у главного технолога, но еще и не у главного конструктора. Осложняется решение производственных, партийных, социальных вопросов отдела.

И еще. Пользуясь этой трибуной, хочу принять участие в обсуждении проекта Закона СССР «Об изменениях и дополнениях Конституции (Основного закона) СССР». Предлагаю в главе 12, статьи 94 вместо «Совет народных депутатов и создаваемые ими органы учитывают общественное мнение...» записать: «Советы народных депутатов и создаваемые ими органы должны максимально учитывать общественное мнение...».

И в заключение. Я, наверное, не имею морального права давать оценку работе парткома в отчетный период, т. к. сам был его членом, но все-таки считаю нужным призвать делегатов конференции подойти к такой оценке объективно, с учетом и минусов, и плюсов прошедших трех лет.

Часто приходится слышать в подразделениях, от отдельных работников, что вот мы-то переживаемся, а там, в парткоме, все еще отстают, медленно поворачиваются на перестройку, не ощущаются никаких изменений.

В. ДУРКИН.

## ПРОТИВ ПОКАЗУХИ

Сегодня мне хочется поговорить об общих проблемах нашей партийной работы, о заботах коммунистов и нашей маленькой партийной организации, которые присутствуют, я думаю, и другим партийным организациям.

В тезисах отчетного доклада А. А. Павлова задан вопрос всем коммунистам: — Почему нет роста рядов КПСС в партийных организациях? В чем тут дело? Вопрос важный, первоочередной.

Позвольте поделиться нашими соображениями. Во-первых, это вялый, безынициативный комсомол. Мы часто ругаем молодежь, но чьи это ребята? Наши с вами. Какими мы их воспитали, такими они и ролучились. Поэтому сейчас заботой партийных организаций должен стать комсомол.

Это не значит брать за руку и вести (они к этому привыкли), это не значит указка, окрик. Это реальная помощь ребятам в организации их дел, это разумный контроль со стороны партийной организации, совместная работа партийной и комсомольской организации. Например, подготовка к демонстрациям, совместные рейды, вечера, открытия партийные собрания с комсомольцами, их отчеты на партсобраниях, привлечение их к учебе в ВУМЛе. Вот тогда и увидим мы ребят, которые смогут стать молодыми коммунистами.

Еще одна причина — бывшие ограничения приема служащих в партию. Теперь они сняты, и рост рядов нашей организации намечается, т. к. она в основном состо-

ит из служащих. Но наше глубокое убеждение — партия должна оставаться рабоче-крестьянской, так как рабочий класс и крестьянство были и будут носителями передовых идей. Будет обидно, если в партию будут вступать служащие и интеллигенция, а рабочий класс останется в стороне.

Еще одна забота коммунистов — искоренение показухи из нашей жизни. Проблема эта живуча, годами выработана. Каждой партийной организации надо бороться против показухи в соцсоревновании, при проведении проверок, смотров и т. д. У нас за один вечер вырастали ледяные и снежные города при проведении конкурсов на лучший зимний участок, летние участки украшались флагами, цветами. И самые ретивые занимали первые места, а те, кто просто научил ребят кататься на лыжах, санках, научил трудиться в огороде, цветнике, даже не были призерами. Первыми свое слово сказали коммунисты, и положение дел изменилось. Пересмотрены условия конкурсов, даже баллы снимают за показуху. Но эту борьбу надо продолжать.

Коммунисты должны также способствовать активизации работы вновь образованных организаций — советов трудовых коллективов, женсоветов, различных обществ. Здесь, нам кажется, путь один — тесная совместная работа, проведение открытых партсобраний с представителями этих обществ. Ведь решаем-то мы по сути одни общечеловеческие вопросы.

Т. СТЕРЛЯКИНА.



Вы видите на снимке бригаду гальваников цеха № 13. В составе бригады и опытные работники, и совсем молодые.

Коллектив очень дружный. Члены бригады всегда оказывают друг другу поддержку, высока взаимозаменяемость.

Бригада постоянно выполняет сменные задания с отличным качеством, норма выработки достигает 125 процентов.

Успевают члены бригады не только хорошо работать, но и активно участвуют в рационализаторской деятельности (мастер А. Г. Князева внесла немало рацпредложений, позволивших получить экономию, улучшить условия труда), в общественной жизни (Т. Н. Назарова — председатель совета трудового коллектива цеха).

Молодые рабочие С. Печенкина, Л. Шарова и другие уже успели зарекомендовать себя с лучшей стороны, стараются не отставать от старшего поколения.

## В профкоме предприятия имеются путёвки

Дом отдыха «Связист» (ст. Звенигород, Московская обл.).  
Заезд с 21 ноября по 2 декабря. Имеются две путевки (бесплатные).

Дом отдыха «Зеленоградский» (40 км от Москвы).  
Заезды с 4 по 15 декабря (3 путевки) и с 4 по 27 декабря (1 путевка). Путевки бесплатные.

Санаторий «Волга» (г. Кострома).  
Заезд с 3 по 26 декабря. Лече-

ние органов дыхания. Путевка бесплатная (полная стоимость — 160 рублей).

Заводской санаторий-профилакторий предлагает все виды лечения:

по путевкам — лечение, питание и проживание в профилактории. Оплата за путевку 16 рублей; амбулаторное лечение — лечение и питание (полдник и ужин —

в профилактории, завтрак и обед — на фабрике-кухне) без проживания в профилактории. Оплата за путевку 16 рублей.

по курсовкам — только лечение (без питания и проживания в профилактории). Курсовки бесплатные. Заезд в санаторий-профилакторий 23 ноября. Продажа путевок — с 18 ноября. Обращаться в цеховые комитеты.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Одиннадцатого ноября исполнилось 60 лет работнику цеха № 42 Анатолию Тарасовичу Киселеву.

С 1972 года Анатолий Тарасович трудится в цехе № 42 контрольным мастером. Он обеспечивает приемку продукции, которая требует ответственного подхода, высокой квалификации и трудолюбия. Принимает активное участие в профилактической работе по улучшению качества изделий, передает свой большой, богатый опыт молодым рабочим. За долгие годы и добросовестный труд А. Т. Киселев имеет благодарность от администрации предприятия, является победителем соцсоревнования за 1980 год, награжден медалью «Ветеран труда».

Коллектив цеха № 42 и отдела 61 сердечно поздравляют А.Т. Киселева с юбилеем, желают крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Коллективы цеха № 42,  
отдела 61.

Более 33-х лет трудится на нашем заводе, на производственном участке 29, испытатель электромашины, аппаратов и приборов Маргарита Анатольевна Муравская.

Человек большой души, честный, грамотный, исполнительный работник, она с полной ответственностью подходит к порученному делу.

За добросовестный и многолетний труд Маргарите Анатольевне присвоены звания «Заслуженный ветеран труда», «Лучший работник своей профессии». Портрет М. А. Муравской занесен на заводскую Доску почета.

Поздравляем с юбилеем, уважаемая Маргарита Анатольевна, от всей души желаем Вам доброго здоровья, успехов в труде, счастья в жизни, сохранить на долгие годы жизнелюбие, отзывчивость, душевную чуткость.

Коллектив производственно-технического участка 29.

Десятого ноября исполнилось 50 лет Юрию Соломоновичу Златкину, начальнику участка цеха № 9.

Юрий Соломонович Златкин работает на предприятии с 1956 года. Все это время ведет большую общественную работу. Является постоянным редактором цеховой стенгазеты, агитатором на производстве.

За добросовестный труд ему не раз объявлялись благодарности, имеет почетные звания «Ударник XI пятилетки», «Заслуженный ветеран труда».

В работе отличается творческим подходом к делу, высокими профессиональными знаниями. Руководимый им участок неоднократно являлся победителем в соцсоревновании.

От всей души поздравляем Юрия Соломоновича с юбилеем, желаем ему крепкого здоровья, больших творческих успехов, счастья.

Шестнадцатого ноября исполнилось 50 лет начальнику БТК-30 Анатолию Яковлевичу Зыкову. В 1956 году 18-летним парником пришел он на наш завод и начал работу учеником слесаря в цехе № 3. В 1957 году был призван в ряды Советской Армии. Демобилизовавшись, был принят в цех № 4 слесарем-сборщиком. Анатолий Яковлевич закончил вечерний техникум, с 1974 года работает начальником БТК-30.

За время работы А. Я. Зыков проявил себя технически грамотным специалистом, хорошим организатором. Немалый производственный и жизненный опыт, энергия и трудолюбие позволяют Анатолию Яковлевичу прекрасно справляться с возложенными на него обязанностями.

За добросовестный труд, высокие производственные показатели А. Я. Зыков награжден знаком «Ударник пятилетки», его портрет занесен на Аллею трудовой славы.

Мы поздравляем Анатолия Яковлевича с юбилеем, от души желаем ему дальнейших успехов в труде, крепкого здоровья, личного счастья и долгих лет жизни.

Коллектив БТК-30.



